



**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»**

СОГЛАСОВАНО И РАССМОТРЕНО:
на заседании
Педагогического совета протокол
№ 03 от 14.05.2025г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН - ГРАФИК)
ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
НА 2025 / 2026 УЧЕБНЫЙ ГОД
ЧПОУ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»**



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ «СКБ»
В.С.Крюков
Приказ № 011-ОД от
14.05.2025г.

г. Ставрополь, 2025г.

№ п/п	Направление	Мероприятие	Ответственный	Сроки проведения	Ожидаемые результаты/ Исходный документ
Организационные мероприятия					
1.	Совершенствование организационной структуры управления колледжем и образовательным процессом по повышению качества образовательного процесса (в рамках ВСОКО)	<p>1.1. Издание приказа директора колледжа о пролонгации действия ВСОКО.</p> <p>1.2. Издание приказа о назначении ответственных лиц за направления ВСОКО, за внесение сведений о показателях аккредитационного мониторинга на сайт и в личный кабинет в информационном системе государственной аккредитации (далее - ИС ГА).</p> <p>1.3. Составление и утверждение схемы документооборота для обеспечения координации работы ВСОКО.</p> <p>1.4. Формирование плана мероприятий по совершенствованию ВСОКО на текущий учебный год.</p> <p>1.5. Составить и утвердить график контроля за выполнением положений ВСОКО (ответственность ответственных по направлениям ВСОКО).</p>	Директор	Август месяц	<p>1. Приказ о ВСОКО,</p> <p>2. Приказ о назначении ответственных лиц за направления ВСОКО</p> <p>3. Схема документооборота для обеспечения координации работы ВСОКО,</p> <p>4. План мероприятий</p> <p>5. График контроля за выполнением положений ВСОКО,</p> <p>6. Приказ о создании рабочей группы,</p> <p>7. Приказ о</p>

	<p>1.6. Создание рабочей группы (рабочих групп) в целях обсуждения выявленных несоответствий в действующих локальных актах и их доработке.</p> <p>1.7. Подготовка проекта приказа по обновлению локальных актов с их перечнем (при необходимости).</p> <p>1.8. Рассмотрение обновленных локальных актов на заседании педагогического совета и их утверждение директором колледжа</p>		<p>продолгации и обновлению (по необходимости) локальных актов с их перечнем, 8.</p> <p>Рассмотрение локальных актов на заседании педагогического сове</p>	
<p>2.</p> <p>Проведение информационно-разъяснительной работы</p>	<p>2.1. Изучение новых нормативных, инструктивных документов по ВСОКО, вступающих в силу с 01 сентября 2025 года.</p> <p>2.2. Проведение инструктивных совещаний с педагогическими работниками, иными сотрудниками Колледжа об участии во ВСОКО.</p> <p>2.3. Ознакомление (под подпись) с требованиями законодательства в области качества образования, основными положениями ВСОКО лиц, задействованных в их дальнейшем исполнении.</p>	<p>руководители методических объединений</p>	<p>В течении года согласно плана</p>	<p>Протокол о проведении инструктивных совещаний с педагогическими работниками</p>
<p>Методическая работа</p>				
<p>3.</p> <p>Подготовка педагогических</p>	<p>3.1 Разработка методических материалов (презентаций) по</p>	<p>Зам. директора по</p>	<p>в августе 2025 г.</p>	<p>Отчетная докумен</p>

<p>работников к введению внутренней системы оценки качества образования в колледже: обучающие семинары, выступления на совещаниях в ОП, индивидуальные консультации</p>	<p>использованию мониторинговых исследований в работе по повышению качества образования.</p> <p>3.2. Анализ и внесение изменений в действующее Положение о ВСОКО.</p> <p>3.3. Консультирование руководителей ПЦК, педагогических работников по внедрению и развитию ВСОКО, разработке учебно - программной документации в соответствии с новыми требованиями.</p> <p>3.4. Уточнение, разработка (при необходимости) отчетной документации по направлениям ВСОКО.</p> <p>3.5. Мониторинг соответствия ОП, ФГОС СПО, профстандартам.</p>	<p>УР, Методист, руководители ПЦК</p>		
<p>4. Разработка и внедрение новых оценок процедур ВСОКО</p>	<p>4.1. Создание рабочей группы по разработке и внедрению новых оценок процедур ВСОКО.</p> <p>4.2. Составление графика разработки оценок материалов (ФОС) по всем дисциплинам, ПМ (МДК), УП, ПП по всем реализуемым в Колледже специальностям профессиям СПО</p> <p>4.2. Составление графика аудита образовательных и рабочих</p>	<p>Директор, Зам. директора по УР, методист, Председатели ПЦК</p>	<p>Август- сентябрь</p>	<p>1. Приказ о создании рабочей группы, 2. График разработки оценок материалов по ВСОКО. 3. График аудита образовательных программ и</p>

		программы по реализуемым в Колледже специальностям и профессиям СПО			рабочих программ
Оценка качества подготовки обучающихся					
5.	Формы и методы оценки качества теоретической подготовки обучающихся	<p>5.1 Проведение стартовой диагностики студентов 1 курса, поступивших на обучение на базе ООО.</p> <p>5.2. Проведение мониторинга промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям) по специальностям и курсам.</p> <p>5.3. Проведение мониторинга промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практик.</p> <p>5.4. Проведение мониторинга промежуточной аттестация обучающихся по итогам выполнения курсовых работ и проектов, а также участия их в проектной деятельности.</p> <p>5.5. Проведение контроля уровня подготовленности обучающихся в начале изучения дисциплины (модуля) (при необходимости).</p>	Зам. директора по УР, Председатели ПЦК	В течении года, согласно графика учебного процесса	<p>1. Аналитическая справка по результатам стартовой диагностики 1 курса на базе ООО</p> <p>2. Аналитическая справка по результатам промежуточной аттестации,</p> <p>3. Аналитическая справка по итогам выполнения курсовых работ.</p> <p>4. Аналитическая справка по результатам проведения контроля уровня подготовленности обучающихся на начальном этапе</p>

	<p>5.6. Проведение контроля наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по ранее изученным дисциплинам (модулям).</p> <p>5.7. Проведения анализа государственной итоговой аттестации обучающихся.</p> <p>5.8. Анализ совершенствования процесса организации, проведения и оценки демонстрационного экзамена.</p>			<p>изучения дисциплины</p> <p>5. Аналитическая справка по результатам контроля остаточных знаний по прошедшим дисциплинам.</p> <p>6. Отчет по итогам проведения Итогово-государственной аттестации.</p>
<p>6. Оценка качества подготовки обучающихся в процессе практической подготовки</p>	<p>6.1. Проведение анализа соответствия объема практической подготовки требованиям ФГОС СПО.</p> <p>6.2. Проведение анализа соответствия баз практик содержанию учебного профессионального модуля.</p> <p>6.3. Осуществление контроля за проведением и качеством организации практики на предприятиях и в организациях социальных партнеров.</p> <p>6.4. Анализ трудоустройства</p>	<p>Зав. практикой, Методист, Председатели ППК</p>	<p>В течение года, в соответствии с графиком учебного процесса</p>	<p>1. Аналитическая справка по результатам анализа соответствия объема практической подготовки обучающихся требованиям ФГОС</p> <p>2. Аналитическая справка о трудоустройстве</p>

	<p>выпускников, 6.5. Проведение анкетирования с преподавателями для выявления их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.</p>		<p>выпускников. 3. Результаты анкетирования</p>	
7.	<p>Оценка внеучебной деятельности студентов и преподавателей колледжа</p> <p>7.1. Мониторинг занятости студентов внеучебной деятельностью. 7.2. Мониторинг участия студентов в олимпиадах и других конкурсных мероприятиях по отдельным дисциплинам (модулям). 7.3. Анализ портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся.</p>	<p>Тьютор, Руководитель учебного отдела</p>	<p>В течении года</p>	<p>1. Результаты мониторинга занятости студентов внеучебно деятельностью. 2. Аналитическая справка о участии студентов в различных конкурсах</p>
Воспитательная работа				
8.	<p>Оценка качества воспитательной работы</p>	<p>8.1. Наличие и анализ рабочих программ, тематических планов воспитания по реализуемым специальностям колледжа. 8.2. Проведение сравнительного анализа социального состава вновь принятого контингента в целях осуществления индивидуального подхода к обучению и воспитанию студентов. 8.3. Проведение и анализ психолого-педагогических</p>	<p>Директор, Зам. директора по воспитательной работе</p> <p>В течении года</p>	<p>1. Чек-лист по пров рабочих программ воспитания по реализуемым специальностям и тематических план 2. Аналитическая справка о социальн составе вновь</p>

	<p>наблюдений в колледже с анализом и обобщением их результатов на педагогическом совете.</p> <p>8.4. Охват участия студентов колледжа в воспитательных мероприятиях.</p> <p>8.5. Анализ качества нравственного, патриотического воспитания обучающихся.</p> <p>8.6. Анализ выполнения задач РП воспитания в процессе обучения.</p> <p>8.7. Участие студентов в благотворительной деятельности.</p> <p>8.8. Мониторинг наличия правонарушений, совершенных обучающимися колледжа в текущем году, сравнительный анализ с предыдущими годами.</p>			<p>принятого контингент</p> <p>3. План работы мероприятий на учебный год</p> <p>4. Отчет о правонарушениях, совершенных обучающимися в текущем учебном год</p>
Соответствие качества педагогического состава требованиям аккредитационных показателей и ФГОС СПО				
<p>9. Оценка соответствия педагогических работников колледжа требованиям</p>	<p>9.1. Мониторинг уровня квалификации педагогических работников и их соответствия преподаваемым дисциплинам и ПМ.</p> <p>9.2. Анализ проведения аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности.</p>	<p>Директор, Зам. директора по УР, специалист отдела кадров</p>	<p>В течение года</p>	<p>1. Наличие необходимой документации подтверждающие соответствие преподаваемых дисциплин</p> <p>2. Протоколы</p>

	<p>9.3. Проведение конкурсов педагогического мастерства.</p> <p>9.4. Наличие наставничества в колледже, мероприятий по обмену передовым опытом среди педагогического коллектива.</p> <p>9.5. Анализ портфолио профессиональных достижений педагогических работников.</p> <p>9.6. Анализ проводимого анкетирования педагогического коллектива на степень удовлетворенности работой в колледже.</p> <p>9.6. Мониторинг выполнения положений «О профессиональной этике педагога», наличия или отсутствия жалоб на нарушения.</p>		<p>Заседания аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности</p> <p>3. Анкеты проводимо анкетирования педагогических работников.</p>
Материально - техническое и ресурсное обеспечение образовательного процесса			
<p>10. Оценка качества условий осуществления образовательной деятельности и ресурсного обеспечения в колледже</p>	<p>10.1 Проверка материально-технического обеспечения образовательной деятельности.</p> <p>10.2. Проверка учебнометодического обеспечения образовательной деятельности.</p> <p>10.3. Проверка библиотечно-информационного обеспечения образовательной деятельности.</p> <p>10.4. Мониторинг</p>	<p>Директор, зам. директора по УР</p>	<p>1. Инвентаризация ведомость техническ средств обучения.</p> <p>2. Инвентаризация ведомость основной оборудованию.</p>

	<p>удовлетворенности условиями ведения образовательной деятельности образовательной организацией, а также доступностью услуг для инвалидов.</p> <p>10.5. Диагностика комфортности условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.</p> <p>10.6. Диагностика открытости и доступности информации об образовательной организации на сайте колледжа и в других источниках.</p>			<p>3. Чек- лист о наличии методического обеспечения учебной процесса.</p> <p>4. Анкеты проведен анкетирования преподавателей о удовлетворенности условиями проведен образовательного процесса</p>
11.	<p>11.1 Анализ сайта колледжа на</p>	<p>11.1. Анализ сайта колледжа на соответствие нормативным документам (приказа № 1493 от 04.08.2023г.).</p> <p>11.2. Мониторинг своевременного внесения изменений в осуществлении образовательного процесса.</p> <p>11.3. Мониторинг своевременного обновления сайта (каждые 10 дней).</p> <p>11.4. Наличие версии сайта для слабовидящих.</p>	<p>Зам. директора по УР</p>	<p>1. Анализ сайта каждые 10 дней.</p> <p>В течении года</p>